ELSÄSSER FILTERTECHNIK GMBH IM TOP JOB-INTERVIEW

Der erfolgreiche Mittelständler mit Sitz im schwäbischen Nufringen bietet das gesamte Portfolio an Filtern für Kunden aus dem Agrar- und Baumaschinensektor sowie für Kompressoren und Vakuumpumpen an. Als TOP JOB-Arbeitgeber überzeugt ELSÄSSER Filtertechnik unter anderem durch seine agile, von flachen Hierarchien geprägte Unternehmenskultur sowie durch besonders gutes Mitarbeiterfeedback im Bereich „Motivation & Dynamik“.

Frank und Luca Elsässer,
Geschäftsführer

Was hat das Unternehmen ELSÄSSER Filtertechnik bewogen, beim TOP JOB-Benchmark der besten Arbeitgeber im Mittelstand teilzunehmen?
Wir haben in den letzten Jahren regelmäßig selbst Mitarbeiterbefragungen durchgeführt, die wissenschaftlich begleitete TOP JOB-Analyse war jetzt für uns die perfekte Kombination, um zu sehen, wo wir genau mit unseren Stärken und Schwächen als Arbeitgeber stehen. Das positive Feedback unserer Beschäftigten und die Auszeichnung durch das Arbeitgebersiegel haben uns natürlich sehr gefreut.

Was ist das Besondere an der Unternehmenskultur von ELSÄSSER Filtertechnik?
Wir haben nie vergessen, wo wir herkommen! Das heißt, dass wir sowohl viele Kunden als auch viele Mitarbeitende auf unserem Wachstumskurs mitgenommen haben. Bis heute arbeiten bei uns noch Kolleginnen und Kollegen, die als Azubis angefangen haben; wir feiern also viele Firmenjubiläen. Und: Wir sind unseren Werten als Mittelständler treu geblieben. Wir zeichnen uns durch Entscheidungsschnelligkeit, Innovationsfreude, Mut, neue Wege zu gehen und ein wertschätzendes Miteinander aus.

Wie gelingt es ELSÄSSER Filtertechnik, in Zeiten des kontinuierlichen Unternehmenswachstums diese Werte zu kultivieren?
Wir achten sehr auf eine gute Kommunikation und fördern gezielt die Eigenverantwortung unserer Mitarbeitenden. Leitplanken werden bewusst nicht sehr eng gesetzt, sodass die Mitarbeitenden die Chance haben, sich selbst im Sinne des Unternehmens zu verwirklichen. Wir sammeln das Know-how hier in der Holding und nutzen es für neue Geschäftsideen. So profitieren wir gegenseitig voneinander, wir identifizieren uns mit unserem Job.

> „Trotz großem Unternehmenserfolg sind wir unseren Werten treu geblieben. Wir zeichnen uns durch Entscheidungsschnelligkeit, Innovationsfreude, Mut und ein wertschätzendes Miteinander aus.“

Nun noch einmal der Blick ins Detail: Unter den sechs abgefragten Kategorien erhielt ELSÄSSER Filtertechnik hohe Zustimmungswerte im Bereich „Motivation & Dynamik“. Würden Sie uns mehr darüber berichten?
Wir leben flache Hierarchien und arbeiten in agilen Teams! Unsere Duz-Kultur ist authentisch und über alle Hierarchieebenen etabliert. Es gibt bei uns auch keinen Dresscode für die Managementebene, man kann niemanden anhand seiner Kleidung die Position ansehen. Zudem fördert unsere Open-Door-Kultur den unkomplizierten Austausch untereinander. Dies alles schafft eine offene, motivierende Unternehmenskultur, bei der sich jeder in seiner Arbeit bestmöglich verwirklichen darf.

Welche Benefits, die zur Attraktivität Ihres Unternehmens als top Arbeitgeber beitragen, bietet ELSÄSSER Filtertechnik?
Wir übernehmen viele freiwillige Arbeitgeberleistungen und haben ein überdurchschnittliches Lohngefüge mit bis zu 14,5 Gehältern im Jahr. Sabbaticals ermöglichen bis zu 1,5 Monate Urlaub, verschiedenste Arbeitszeitmodelle – je nach Mitarbeiterbedürfnis – sorgen für eine gute Balance zwischen Job und Familie. Zudem gehen das Management und die Verwaltung zwei Tage in der Woche ins Homeoffice, wer möchte, darf auch länger remote arbeiten. Dies ist für uns ein wichtiger Schritt für gelebte Nachhaltigkeit, da wir Autofahrten reduzieren. Selbstverständlich erhalten alle Kolleginnen und Kollegen eine adäquate Ausstattung für den Heim-Arbeitsplatz.

Zum Abschluss ein Blick in die Zukunft: Wo möchte sich ELSÄSSER Filtertechnik hin entwickeln?
Wir arbeiten daran, dass unsere Teams noch autarker agieren können. Das heißt, dass sie noch mehr unternehmerische Entscheidungen treffen und Verantwortung übernehmen zu dürfen. Zudem ist es unser Ziel, die Aus- und Weiterbildung jedes Einzelnen stärker zu fördern. Das betrifft nicht nur die Fachlichkeit, sondern auch die persönliche Entwicklung, hier werden wir weitere Kurse und Coachings anbieten.

ELSÄSSER FILTERTECHNIK

ELSÄSSER Filtertechnik GmbH
Carl-Zeiss-Straße 3
71154 Nufringen
Tel.: 07032 9604-0
www.filter-technik.de/unternehmen/karriere