

Elsässer Filtertechnik GmbH

Verhaltensrichtlinien /

Code of Conduct

Nufringen, 23.08.2023

1. Ethik und Integrität

Wir verpflichten uns, in allem, was wir tun, die höchsten ethischen Standards einzuhalten. Wir handeln integer, ehrlich und respektvoll gegenüber Kunden, Kollegen, Lieferanten und der Gesellschaft.

2. Diversität und Inklusion

Wir schätzen Vielfalt in jeder Form und fördern eine inklusive Arbeitsumgebung, in der jeder Mitarbeiter unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Glauben, sexueller Orientierung oder Fähigkeiten respektiert wird.

3. Arbeitsplatzsicherheit und Gesundheit

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter hat höchste Priorität. Wir verpflichten uns, sichere Arbeitsbedingungen zu gewährleisten und Maßnahmen zur Vermeidung von Unfällen und gesundheitlichen Risiken zu ergreifen.

4. Verantwortung gegenüber Kunden

Unsere Kunden stehen im Mittelpunkt unseres Handelns. Wir verpflichten uns, qualitativ hochwertige Produkte/Dienstleistungen anzubieten, ihre Privatsphäre zu respektieren und transparente Kommunikation zu gewährleisten.

5. Verantwortung gegenüber der Umwelt

Wir sind uns unserer Verantwortung für die Umwelt bewusst und bemühen uns, nachhaltige Geschäftspraktiken zu fördern, Ressourcen effizient zu nutzen und Umweltauswirkungen zu minimieren.

6. Vertraulichkeit und Datenschutz

Wir schützen vertrauliche Informationen unserer Kunden, Partner und Mitarbeiter. Vertraulichkeit und Datenschutz sind unerlässlich, und wir verpflichten uns, angemessene Sicherheitsmaßnahmen zu treffen.

1. Ethics and Integrity

We commit to upholding the highest ethical standards in everything we do. We act with integrity, honesty, and respect towards customers, colleagues, suppliers, and society.

2. Diversity and Inclusion

We value diversity in all forms and promote an inclusive work environment where every employee is respected regardless of gender, origin, belief, sexual orientation, or abilities.

3. Workplace Safety and Health

The safety and health of our employees are paramount. We are committed to ensuring safe working conditions and taking measures to prevent accidents and health risks.

4. Responsibility to Customers

Our customers are at the heart of our actions. We commit to providing high-quality products/services, respecting their privacy, and ensuring transparent communication.

5. Responsibility to the Environment

We are mindful of our responsibility to the environment and strive to promote sustainable business practices, efficient resource use, and minimizing environmental impacts.

6. Confidentiality and Data Privacy

We protect confidential information of our customers, partners, and employees. Confidentiality and data privacy are essential, and we commit to implementing appropriate security measures.

7. Konfliktlösung

Wir lösen Konflikte und Meinungsverschiedenheiten konstruktiv und respektvoll. Offene Kommunikation und Zusammenarbeit sind der Schlüssel zur Lösung von Problemen.

8. Verbot von Diskriminierung und Belästigung

Diskriminierung, Mobbing, Belästigung oder jegliche Form von unangemessenem Verhalten werden nicht toleriert. Jeder Mitarbeiter hat das Recht auf eine sichere und respektvolle Arbeitsumgebung.

9. Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Wir halten uns an alle geltenden Gesetze, Vorschriften und Normen in unseren Geschäftsbereichen und operieren in Übereinstimmung mit höchster Integrität.

10. Melden von Verstößen

Jeder Mitarbeiter hat die Verantwortung, Bedenken hinsichtlich dieses "Code of Conduct" oder mögliche Verstöße zu melden, ohne Angst vor Repressalien haben zu müssen. Meldungen werden vertraulich behandelt.

"Wir verpflichten uns, diese Grundsätze und Standards in jedem Bereich unserer Arbeit aufrechtzuerhalten. Durch die Einhaltung dieses Verhaltenskodex stärken wir das Fundament unseres Unternehmens aus Ethik, Integrität und Respekt. Gemeinsam tragen wir zu einer positiven und verantwortungsvollen Arbeitsumgebung bei, die unseren Mitarbeitern, Kunden, Partnern und der Gesellschaft insgesamt zugutekommt."

7. Conflict Resolution

We resolve conflicts and disagreements in a constructive and respectful manner. Open communication and collaboration are key to problem-solving.

8. Prohibition of Discrimination and Harassment

Discrimination, bullying, harassment, or any form of inappropriate behavior will not be tolerated. Every employee has the right to a safe and respectful work environment.

9. Compliance with Laws and Regulations

We adhere to all applicable laws, regulations, and standards in our business areas and operate with the utmost integrity.

10. Reporting Violations

Every employee has the responsibility to report concerns regarding this Code of Conduct or possible violations without fear of retaliation. Reports will be treated confidentially.

"We commit to upholding these principles and standards in every aspect of our work. By adhering to this Code of Conduct, we strengthen our company's foundation of ethics, integrity, and respect. Together, we contribute to a positive and responsible work environment that benefits our employees, customers, partners, and society at large."