

In Kooperation mit:

Sigmar Gabriel
TOP JOB-Schirmherr
präsentiert Deutschlands
beste Arbeitgeber

Institut für Führung
und Personalmanagement
 **Universität St.Gallen**

**TOP
JOB**

SIE SUCHEN EINEN TOP ARBEITGEBER?

Wir empfehlen ELSÄSSER Filtertechnik GmbH



IN AUSGEZEICHNETER UNTERNEHMENSKULTUR INNOVATIV ARBEITEN

Bei der ELSÄSSER Filtertechnik GmbH ist die Arbeitskultur von hoher Eigenverantwortlichkeit und Innovationsfreude geprägt. Zudem zeichnet sich der agile Mittelständler aus dem schwäbischen Nufringen durch ein von Wertschätzung, Respekt und Toleranz geprägtes Miteinander aus.

Das familiengeführte Unternehmen ELSÄSSER bietet das gesamte Portfolio an Filtern für Kunden aus dem Agrar- und Baumaschinensektor sowie für Kompressoren und Vakuumpumpen an. Seit der Gründung des Betriebes vor rund 30 Jahren ist der schwäbische Betrieb kontinuierlich gewachsen – aber seinen Wurzeln immer treu geblieben. So arbeiten Kolleginnen und Kollegen bei Elsässer, die bereits ihre Ausbildung in Nufringen absolvierten. Von damals bis heute ist die Unternehmenskultur von Entscheidungsschnelligkeit, Innovationsfreude, Mut und einem respektvollen Umgang geprägt.

Hohe Zustimmung im Bereich „Motivation & Dynamik“

Unter den von TOP JOB analysierten Kategorien glänzt ELSÄSSER Filtertechnik besonders im Bereich „Motivation & Dynamik“ – das heißt, dass die gesamte Belegschaft auf die Reise in die Unternehmens-Zukunft mitgenommen wird. Dazu trägt die gute, offene Kommunikation ebenso bei wie die flachen Hierarchien. Die Teams arbeiten agil, die Duz-

Kultur ist authentisch und über alle Hierarchieebenen etabliert. Es gibt keinen Dresscode für die Managementebene oder Verwaltungsmitarbeitende, geführt wird über Fachkompetenz und nicht über Status. Die Open-Door-Kultur fördert zudem den unkomplizierten Austausch untereinander. Dies alles schafft eine leistungsfördernde Unternehmenskultur.

Viele Chancen zur Selbstverwirklichung

Die HR-Verantwortlichen bei ELSÄSSER fördern gezielt die Eigenverantwortung der Mitarbeitenden, eine positive Fehlerkultur ermuntert dazu, Entscheidungen zu treffen. Mut wird belohnt, jeder hat bei ELSÄSSER die Chance, sich selbst im Sinne des Unternehmens zu verwirklichen. Ein Anliegen ist dem innovativen Betrieb zudem, eigene Lösungen für die Kundenanforderungen zu finden. Deshalb wird das Know-how der Teams in der Holding gesammelt und für neue Geschäftsideen genutzt.

Ein Arbeitgeber mit attraktiven Benefits

Als Wertschätzung für die Arbeit der Beschäftigten übernimmt ELSÄSSER viele freiwillige Arbeitgeberleistungen und bietet ein überdurchschnittliches Lohngefüge mit bis zu 14,5 Gehältern im Jahr. Sabbaticals ermöglichen bis zu 1,5 Monate Urlaub, verschiedenste Arbeitszeitmodelle sorgen für eine gute Balance zwischen Job und Familie. Zudem gehen das Management und die Verwaltung zwei Tage in der Woche ins Homeoffice – wer möchte, darf auch länger remote arbeiten. Dies ist sowohl Ausdruck einer Vertrauenskultur als auch ein Statement für mehr Nachhaltigkeit, denn die Fahrten zum Arbeitsplatz werden deutlich reduziert. Selbstverständlich erhalten alle Kolleginnen und Kollegen eine adäquate Ausstattung für den Heim-Arbeitsplatz.

Steigerung des internen Unternehmertums

Für die Zukunft möchte ELSÄSSER Filtertechnik gezielt an der Eigenverantwortung der Teams arbeiten. Diese sollen noch autarker agieren können, mehr unternehmerische Entscheidungen treffen und Verantwortung übernehmen. Ein weiteres Ziel ist, die Aus- und Weiterbildung jedes Einzelnen stärker zu fördern – sowohl bei der Fachlichkeit als auch für die persönliche Entwicklung.



ELSÄSSER Filtertechnik GmbH

Carl-Zeiss-Straße 3
71154 Nufringen
Tel.: 07032 9604-0
www.filter-technik.de/unternehmen/karriere

TOP
JOB

Arbeitgeber
2023

DAS MACHT DAS UNTERNEHMEN ZU EINEM STARKEN ARBEITGEBER

Familienorientierung & Demographie

Arbeitgebern mit dieser Stärke ist eine gute Balance wichtig. Familienorientierung und flexible Arbeitseinteilung sind in diesen Unternehmenskulturen fest verankert. Mitarbeitende werden in jeder Lebensphase gefördert und altersgerechte Führung ist hier wichtig. Auch ein gutes Gesundheitsmanagement steht im Fokus. Diskriminierung aufgrund von Herkunft, Geschlecht oder Bildung hat in Unternehmen mit dieser Stärke keinen Platz.



Mitarbeiterentwicklung & Perspektive

Mit individuellen Entwicklungsperspektiven, professionellen Weiterbildungsmöglichkeiten und gezielter Förderung sind Arbeitgeber mit dieser Stärke außergewöhnlich für ihre Mitarbeitenden engagiert. Dass jeder Einzelne seine Chance im Unternehmen wahrnehmen kann, hat in diesen Organisationen eine sehr hohe Priorität. Ganz nach dem Motto: nur wer faire Chancen erhält, kann diese nutzen und sich zu Bestleistungen motivieren.



Führung & Vision

Ein ergebnisorientierter Führungsstil mit Freiräumen für produktives selbstbestimmtes Arbeiten, das macht das Arbeiten bei einem Unternehmen mit dieser Stärke aus. Ein transparentes Zukunftsbild sowie eine wertschätzende Feedbackkultur gehören ebenfalls dazu. Die Führungskräfte setzen den Mitarbeitenden klare Ziele - und unterstützen sie engagiert auf ihrem Weg dorthin. Sie inspirieren, suchen aktiv den Dialog und fordern zum Mitdenken auf.



ÜBER TOP JOB

Das TOP JOB-Arbeitgebersiegel wird auf Basis einer **unabhängigen und wissenschaftlich** fundierten Analyse vergeben. Das Siegel erhalten nur jene Unternehmen, die in dieser Analyse, bestehend aus einer anonymen **Mitarbeiterbefragung und einem Kultur-Audit**, ihre Arbeitgeberqualitäten mehrfach beweisen. Das macht das TOP JOB-Siegel zu einer mehr als **glaubwürdigen Empfehlung**.

TOP JOB wird vom Zentrum für Arbeitgeberattraktivität organisiert und steht als erstes Arbeitgebersiegel in Deutschland seit 20 Jahren für Transparenz und Qualität. Gemeinsam mit dem hier ausgezeichneten Unternehmen stehen wir für eine wert(e) volle Arbeitswelt.

"Eine wichtige Grundlage für die hohe Mitarbeiterzufriedenheit bei ELSÄSSER Filtertechnik ist die familiär geprägte und werteorientierte Unternehmenskultur. Wir zeichnen uns durch Entscheidungsschnelligkeit, Innovationsfreude, Mut und ein respektvolles Miteinander aus."



Frank und Luca Elsässer,
Geschäftsführer



GEPRÜFT UND EMPFOHLEN:

ELSÄSSER Filtertechnik GmbH